

Kurumsal Yönetim Derecelendirme-Revize

Bu rapor, JCR-ER tarafından, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak hazırlanmıştır.

Yayın Tarihi: 28/07/2026

Sektör: Küçük Ev Aletleri

İhlas Ev Aletleri İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Derecelendirme Notları

Genel Uyum	8,77	AAA(Trk)/a (Durağan)
Pay Sahipleri	8,25	AA(Trk)/bbb (Durağan)
Kamuyu Aydınlatma & Şeffaflık	8,98	AAA(Trk)/a (Durağan)
Menfaat Sahipleri	8,80	AAA(Trk)/a (Durağan)
Yönetim Kurulu	8,98	AAA(Trk)/a (Durağan)

Şirket Profili

Ticari Unvan	İhlas Ev Aletleri İmalat San. ve Tic. A.Ş.
Adres	Merkez Mah.29 Ekim Cad. İhlas Plaza No:11 B/21 Yenibosna Bahçelievler / İstanbul
Yön. Kur. Bşk.	Sn. Orhan KORKUSUZ
Genel Müdür	Sn. Ahmet OLGUN
Telefon E-mail	+90 (212) 454 22 18 yi@iea.com.tr
İnternet Sitesi	www.iea.com.tr
Yetkili Yönetici	Sn. Uğur KURT

Analist

Cihat KESKİN

Kıdemli Analist

+90 212 352 56 73

cihat.keskin@jcrer.com.tr

Genel Bakış

İhlas Ev Aletleri İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş. (IHEVA veya Şirket), 5 Aralık 1975 tarihinde Hizmet Gazetecilik ve Matbaacılık Ltd. Şti. unvanıyla kurulmuş; izleyen yıllarda gerçekleştirilen unvan değişikliklerinin ardından 5 Temmuz 1995 tarihinde mevcut unvanını almıştır. Şirket, Beylikdüzü Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan 14.300 m² kapalı alana sahip üretim tesisinde temizlik robotu, su arıtma cihazı, şofben, halı yıkama makinesi, plastik enjeksiyon ürünleri ve filtre üretimi gerçekleştirmektedir. Ürünler, yurt içinde distribütör İhlas Pazarlama A.Ş.'nin yaygın bayi ve satış kanalları aracılığıyla tüketicilere ulaştırılmakta; yurt dışı satış ve pazarlama faaliyetleri ise başta Türk Cumhuriyetleri olmak üzere Avrupa, Amerika, Afrika ve Uzak Doğu pazarlarında çeşitli dağıtım kanalları üzerinden yürütülmektedir.

Şirket payları, 26 Eylül 1996 tarihinden itibaren Borsa İstanbul'da IHEVA koduyla işlem görmekte olup BIST Metal Eşya, Makina, BIST İstanbul, BIST Sınai, BIST Kurumsal Yönetim, BIST Tüm-100, BIST Tüm ve BIST Katılım Tüm endekslerinde yer almaktadır. 31 Mart 2026 itibarıyla Şirket paylarının halka açıklık oranı %72,26 seviyesindedir. Aynı tarih itibarıyla Şirket'in konsolide toplam varlıkları 3,09 milyar TL, toplam özkaynakları ise 2,20 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.

Şirket'in Yönetim Kurulu, 2'si icracı ve 5'i icrada görev almayan olmak üzere toplam 7 üyeden oluşmakta; icrada görev almayan üyelerin 3'ü bağımsızlık kriterlerini karşılamaktadır. Yönetim Kurulu bünyesinde bağımsız üyelerin başkanlık ettiği Denetim, Kurumsal Yönetim ve Riskin Erken Saptanması komiteleri faaliyet göstermektedir. Bunlara ek olarak, sürdürülebilirlik faaliyetlerinin koordinasyonu amacıyla Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur.

Yüksek Uyumlu Konular

- Pay sahipleri ile yönetim kurulu arasında köprü görevi üstlenen, tecrübeli Yatırımcı İlişkileri Bölümü,
- Mevzuata uyum düzeyi yüksek, kapsamlı içerik sunan faaliyet raporu ile, paydaşlara şeffaf ve düzenli bilgi akışı sağlayan kurumsal internet sitesi,
- Yenilikçi ve teknolojik araştırma ve geliştirme merkezinin varlığı ile devam eden dijitalleşme yatırımları,
- Çalışanlara güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı sunulması ve insan kaynakları süreçlerinin sürekli iyileştirilmesi,
- Çevrenin korunmasına ve müşteri memnuniyetinin artırılmasına yönelik uygulamalar,
- Sürdürülebilirlik odaklı uygulamaların kurumsal yapı ve süreçlere dâhil edilmesi
- Çoğunluğu icrada görevli olmayan üyelerden oluşan yönetim kurulunda, bağımsızlık kriterlerini taşıyan üç bağımsız üyenin bulunması,
- Dijitalleşme adımları ile desteklenen, kapsamlı risk yönetimi ve iç kontrol sistemi.

Uyum Sağlanmayan Konular

- A grubu hisse senetleri üzerinde yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğunu belirleme imtiyazının bulunması,
- Azlık haklarını mevzuatın öngördüğünden daha fazla genişleten esas sözleşme hükmünün bulunmaması,
- Yönetim kurulunun kadın üye oranının %25'in altında kalması (%14) ve buna ilişkin bir hedef politika oluşturulmaması,
- Yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler için yönetici mali sorumluluk sigortasının yaptırılmaması,
- Yönetim kurulu üyeleri için performans değerlendirme sisteminin olmaması,
- Yönetim kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan maddi olanakların kişi bazında açıklanmaması.

1. Derecelendirme Yöntemi ve Özet

Türkiye Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak, JCR-ER'in özgün metodolojik sistematiğiyle hazırlanan bu revize rapor, Türkiye'de faaliyet gösteren İhlas Ev Aletleri'nin Temmuz 2026 itibarıyla ulaştığı kurumsal yönetim seviyesini yansıtmaktadır.

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ilk kez 2003 yılında yayımlanmıştır. İlkeler, yönetim alanındaki gelişmelere paralel olarak 3 Ocak 2014 tarihli ve II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ile yeniden düzenlenmiş; Tebliğ, 2 Ekim 2020 tarihli değişikliklerle güncellenmiştir. (www.spk.gov.tr bağlantısında ulaşılabilir)

2014 yılının başında, SPK tarafından uyum notlarının hesaplanmasında önemli bir değişikliğe gidilmiştir. Bu değişiklikle, temel ve ek puanlama sistemi şeklinde iki kademeli bir sisteme geçilmiştir. Yeni sistemde, SPK ilkelerinde yer alan kural ve uygulamaların tümü, yapılan değişiklik kapsamında asgari unsur olarak kabul edilerek, ilk etapta 85 baz tavanı üzerinden temel puanlar oluşturulmaktadır. İkinci aşamada asgari unsur olan kural ve uygulamaların etkinliği ve kurumlara katma değer oluşturup oluşturmaması değerlendirilerek, 15 baz tavanı üzerinden ek puanlar hesaplanmaktadır. Ayrıca, SPK ilkelerinde yer almayan ve JCR-ER tarafından iyi kurumsal yönetim uygulaması olarak belirlenen uygulamaların varlığı da ek puanı etkileyen faktörler olarak ele alınmıştır. Yapılan değişikliklerle, ilkelere şekilsel uyumun yanında fonksiyonel uyumun özellikle öne çıkarılması ve hesaplamaların iki kademeli olarak yapılması matematiksel olarak notları aşağı doğru baskılamıştır. SPK İlkeleri, Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana bölümden oluşmaktadır. Bu ana bölümlerin genel uyum notu üzerindeki etkisini gösteren ve SPK tarafından belirlenen katsayıları aşağıdaki gibidir.

- Pay Sahipleri: %25
- Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık: %25
- Menfaat Sahipleri: %15
- Yönetim Kurulu: %35

Bu katsayılar 2014 öncesi, sırasıyla şöyleydi; %25, %35, %15 ve %25.

Diğer taraftan, SPK düzenlemeleri ile Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'ne ilişkin düzenlemelerinin bütünlüğünü korumak ve sınırlayıcılıklarına uyum göstermek kaydıyla, JCR-ER'in kendine özgü metodolojik altyapısında bulunan, **"Görünüm"** belirlemelerine raporda ayrıca yer verilmiştir.

Rapor içeriğinde ulaşılan tespit ve değerlendirmeler; Şirket'in değişik platformlarda kamuya açıkladığı ve JCR-ER'e özel olarak yazılı veya sözel olarak sunduğu bilgi ve dokümanlar ile internet sitesi aracılığıyla kamuoyunun bilgisine sunulan verilere dayandırılmıştır.

SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine uyuma ilişkin dört ana kategorinin ayrı ayrı uyum seviyeleri aşağıdaki tabloda gösterilmiş olup, Genel Uyum notu, SPK düzenlemelerinde bu dört ana kategori için öngörülen ağırlıklar esas alınarak hesaplanmıştır.

Temmuz 2025 itibarıyla Şirket'in genel uyum düzeyi ve JCR Eurasia notasyonunda bu seviyelere karşılık gelen notlar aşağıdaki gibidir;

28 Temmuz 2025

Ana Bölümler	Sayısal Değer	Yakınsama Düzeyi	Not Derecesi	Görünüm
Pay Sahipleri	82,45	AA(Trk) (Yüksek)	(bbb) (Seçkin)	Durağan
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	88,30	AAA(Trk) (Çok Yüksek)	(a) (Üstün)	Durağan
Menfaat Sahipleri	87,73	AAA(Trk) (Çok Yüksek)	(a) (Üstün)	Durağan
Yönetim Kurulu	89,57	AAA(Trk) (Çok Yüksek)	(a) (Üstün)	Durağan
Genel Uyum	87,20	AAA(Trk) (Çok Yüksek)	(a) (Üstün)	Durağan

Son olarak, izleme dönemi sonunda, Temmuz 2026'da kapsamlı derecelendirme gözden geçirmesi yapılmıştır. Şirket'in genel uyum notu izleme döneminde 87,20'den 87,70'e yükseltilmiştir.

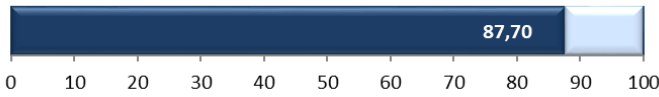
- İzleme döneminde sürdürülebilirlik ve iklim kaynaklı risk ve fırsatlara ilişkin bilgiler bağımsız sınırlı güvenceyle desteklenerek raporlanmış ve kamuoyuyla paylaşılmıştır. ÇSY konularını bütüncül biçimde ele alan Sürdürülebilirlik Yönetişimi Politika ve Prosedürleri oluşturulmuş; menfaat sahiplerini ilgilendiren çevresel ve sosyal konuların tematik çalışma grupları aracılığıyla sistematik biçimde izlenmesine yönelik kurumsal yapı tesis edilmiştir. Ayrıca, ÇSY alanlarındaki risk ve fırsatları stratejik düzeyde izlemek ve

sürdürülebilirliği Şirket genelinde entegre bir yapıya kavuşturmak amacıyla Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuş, Komiteden sağlanan veriler doğrultusunda iklim dâhil sürdürülebilirlik riskleri Riskin Erken Saptanması Komitesinin gözetim ve izleme süreçlerine dâhil edilmiştir. Bu gelişmeler, kamuyu aydınlatma uygulamalarını, menfaat sahiplerine yönelik sürdürülebilirlik yaklaşımını ve Yönetim Kurulunun risk gözetim kapasitesini desteklemektedir. Söz konusu uygulamaların kurumsal düzeyde hayata geçirilmesi, genel uyum notundaki artışın gerekçelerini oluşturmaktadır.

Şirket'in uyum seviyeleri ve bu seviyelere karşılık gelen notlar aşağıdadır:

- Sayısal Değer **8,77**
- Yakınsama Düzeyi **"Çok Yüksek"** kategorisini temsil eden **AAA(Trk)**
- Not Derecesi **"Üstün"** kategorisini temsil eden **(a)**
- Görünüm ise **(Durağan)**

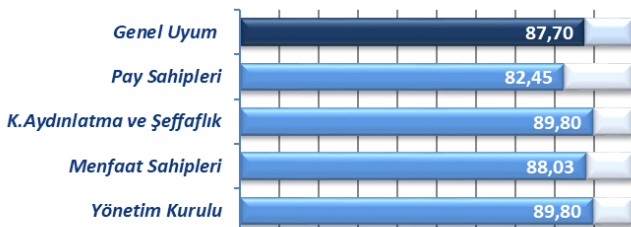
Genel Uyum %



28 Temmuz 2026

Ana Bölümler	Sayısal Değer	Yakınsama Düzeyi	Not Derecesi	Görünüm
Pay Sahipleri	82,45	AA(Trk) (Yüksek)	(bbb) (Seçkin)	Durağan
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	89,80	AAA(Trk) (Çok Yüksek)	(a) (Üstün)	Durağan
Menfaat Sahipleri	88,03	AAA(Trk) (Çok Yüksek)	(a) (Üstün)	Durağan
Yönetim Kurulu	89,80	AAA(Trk) (Çok Yüksek)	(a) (Üstün)	Durağan
Genel Uyum	87,70	AAA(Trk) (Çok Yüksek)	(a) (Üstün)	Durağan

Kurumsal Yönetim Notları %



Genel Uyum Notu

8,77

AAA(Trk) / a

Durağan

Görünüm

JCR Eurasia Rating, Şirket'in hem genel uyum notunda hem de dört ana bölüm notlarında ulaştığı yüksek uyum seviyesini önümüzdeki izleme döneminde koruyacağı kanaatine ulaşmıştır. Bu nedenle, Şirket'in görünüm notu **"Durağan"** olarak belirlenmiştir.

2. Şirket Hakkında

IHEVA, 5 Aralık 1975 tarihinde Hizmet Gazetecilik ve Matbaacılık Ltd. Şti. unvanıyla kurulmuş; 2 Mayıs 1990, 30 Temmuz 1990 ve 1 Ocak 1994 tarihlerinde gerçekleştirilen unvan değişikliklerinin ardından 5 Temmuz 1995 tarihinde mevcut unvanını almıştır. Şirket, Beylikdüzü Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan 14.300 m² kapalı alana sahip üretim tesisinde temizlik robotu, su arıtma cihazı, şofben, halı yıkama makinesi, plastik enjeksiyon ürünleri ve filtre üretimi gerçekleştirmektedir. Ürünler yurt içinde Şirket'in distribütörü İhlas Pazarlama A.Ş.'nin yaygın satış ve dağıtım kanalları aracılığıyla tüketicilere ulaştırılmakta; yurt dışı satış ve pazarlama faaliyetleri ise başta Türk Cumhuriyetleri olmak üzere Avrupa, Amerika, Afrika ve Uzak Doğu pazarlarında yürütülmektedir.

Şirket payları, 26 Eylül 1996 tarihinden itibaren Borsa İstanbul'da IHEVA koduyla işlem görmekte olup BIST Metal Eşya, Makina, BIST İstanbul, BIST Sınai, BIST Kurumsal Yönetim, BIST Tüm-100, BIST Tüm ve BIST Katılım Tüm endekslerinde yer almaktadır. 31 Mart 2026 itibarıyla Şirket sermayesinin %72,26'sı halka açıktır. Şirket'in iştirakleri ve bağlı ortaklıklarına ilişkin bilgilere Tablo 2'de yer verilmiştir.

31 Mart 2026 itibarıyla Şirket'in konsolide aktif büyüklüğü 3,09 milyar TL, özkaynakları 2,20 milyar TL olarak gerçekleşirken, 1 Ocak-31 Mart 2026 dönemine ilişkin hasılatı 914,96 milyon TL olmuştur.

31 Mart 2026 itibarıyla Şirket ve bağlı ortaklıklarının toplam çalışan sayısı 493'tür. Şirket'in Yönetim Kurulu, 2'si icracı ve 5'i icrada görev almayan olmak üzere toplam 7 üyeden oluşmakta; icrada görev almayan üyelerin 3'ü bağımsızlık kriterlerini karşılamaktadır.

Yönetim Kurulu bünyesinde bağımsız üyelerin başkanlık ettiği Denetim, Kurumsal Yönetim ve Riskin Erken Saptanması komiteleri faaliyet göstermektedir. Bunlara ek olarak, sürdürülebilirlik faaliyetlerinin koordinasyonu amacıyla Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur. Yönetim Kurulu üyelerinin niteliklerine Tablo 3'te yer verilmiştir.

Şirket sermayesinin yaklaşık %0,03'ünü temsil eden A grubu paylara, Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğunun belirlenmesinde aday gösterme imtiyazı tanınmıştır. Esas Sözleşme uyarınca, Yönetim Kurulunun 7 üyeden oluşması hâlinde üyelerin 4'ü A grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilmektedir. Söz konusu imtiyaza sahip ortakların isimleri ve payları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. Sermayede oldukça sınırlı paya sahip ortakların Yönetim Kurulu çoğunluğunun belirlenmesinde imtiyaz sahibi olması, Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum düzeyini olumsuz etkileyen bir husustur.

(A) Grubu Pay Sahipleri	(A) Grup Paylar (TL)
İhlas Pazarlama A.Ş.	84.651
İhlas Holding A.Ş.	16.789
Toplam	101.440

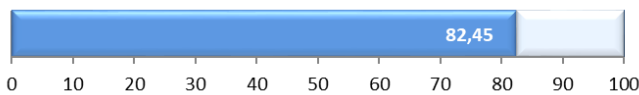
3. Pay Sahipleri

Şirket, Pay Sahipleri ana bölümünde ulaştığı önceki uyum seviyesini, izleme döneminde korumayı başarmıştır.

Bu ana bölümün uyum seviyesini gösteren not ve bu notun JCR-ER not sisteminde karşılık gelen seviyeleri aşağıdaki gibidir;

- Sayısal Değer **8,25**
- Yakınsama Düzeyi **AA(Trk) "Yüksek"**
- Not Derecesi **(bbb) "Seçkin"**
- Görünüm **(Durağan)**

Pay Sahipleri %



Pay Sahipleri Notu

8,25

AA(Trk) / bbb

Durağan

İzleme döneminde Pay Sahipleri bölümüyle ilgili aşağıdaki faaliyetler yürütülmüştür:

- ✓ Pay sahipliği haklarının etkin şekilde kullanılmasını ve yatırımcılarla sürdürülebilir iletişim kurulmasını sağlamak amacıyla faaliyet gösteren Yatırımcı İlişkileri Departmanı, izleme döneminde Şirket pay sahipleri ve potansiyel yatırımcılardan gelen toplam 285 soru ve bilgi talebini yanıtlamıştır. Departman çalışanlarının Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilerle gerçekleştirdiği toplantıların sıklığı artırılmıştır.
- ✓ Pay sahipliği haklarının sağlıklı ve zamanında kullanılabilmesi adına, Şirket'in finansal ve operasyonel faaliyetleri ile pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar Kamuyu Aydınlatma Platformu üzerinden kamuya açıklanmakta ve eş zamanlı olarak Şirket'in internet sitesinde yayımlanmaktadır.
- ✓ İzleme dönemi boyunca herhangi bir pay sahibi tarafından özel denetim talebinde bulunulmamıştır.
- ✓ 2025 yılı hesap dönemine ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısı 16 Haziran 2026 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Yatırımcı İlişkileri Departmanı tarafından yürütülen toplantı öncesi hazırlıklar Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak gerçekleştirilmiş ve pay sahiplerinin toplantıya katılımını kolaylaştırıcı uygulamalar sürdürülmüştür. Pay sahipleri toplantıya fiziki olarak katılabilmiş, ayrıca Elektronik Genel Kurul Sistemi (EGKS) üzerinden eş zamanlı elektronik katılım imkânı sağlanmıştır. Toplantı çağrısı ve bilgilendirme dokümanları ile finansal tablolar, yıllık faaliyet raporu, bağımsız denetim raporu ve Yönetim Kurulunun kâr dağıtım önerisi toplantı tarihinden en az üç hafta önce pay sahiplerinin incelemesine sunulmuş; KAP, EGKS ve Şirket'in internet sitesinde yayımlanmıştır. Pay sahiplerine gündem maddeleri hakkında söz hakkı verilmiş; fiziki katılımcılar açık oylama yöntemiyle, elektronik katılımcılar ise EGKS üzerinden oy kullanmıştır. Toplantı sonrasında hazır bulunanlar listesi, toplantı tutanağı, oy sonuçları ve ilgili diğer belgeler KAP ve Şirket'in internet sitesinde yayımlanmıştır.

- ✓ Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı ile üst düzey yöneticiler, finansal tabloların hazırlanmasından sorumlu yöneticiler, Denetim Komitesi üyeleri ve bağımsız denetim kuruluşu temsilcisi Olağan Genel Kurul toplantısında hazır bulunmuştur. Ayrıca sürdürülebilirlik raporlamasına ilişkin güvence hizmetini yürüten bağımsız denetim kuruluşunun temsilcisi de toplantıya katılmıştır.
- ✓ Olağan Genel Kurul toplantısında, 30 Mart 2026 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla bağımsız Yönetim Kurulu üyeliğine atanan Prof. Dr. İbrahim Yılğör'ün görevlendirilmesi onaylanmıştır. Ayrıca 2024 ve 2025 hesap dönemlerine ilişkin sürdürülebilirlik raporları ile bu raporların güvence denetimini gerçekleştiren kuruluşun seçimi ve 2026 yılı sürdürülebilirlik güvence denetimini yürütecek bağımsız denetim kuruluşu Genel Kurulun onayına sunulmuştur.
- ✓ Pay sahipleri tarafından genel kurul gündemine madde eklenmesine yönelik herhangi bir talepte bulunulmamış; alınan genel kurul kararlarına karşı iptal veya sorumluluk davası açılmamıştır.
- ✓ Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahipleri, Yönetim Kurulu üyeleri, yöneticiler, bunlarla ilişkili kişiler ve içsel bilgiye erişimi bulunanların Şirket veya bağlı ortaklıklarıyla çıkar çatışmasına yol açabilecek işlemleri ile ortaklığın faaliyet konusu kapsamındaki işlemleri hakkında Genel Kurula bilgi verilmesine ilişkin husus gündemde ayrı bir madde olarak yer almıştır. İzleme döneminde bu kapsamda herhangi bir işlem gerçekleştirilmediği belirtilmiştir. Şirket'in üçüncü kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler hakkında da Genel Kurula bilgi verilmiş; bu işlemlerden elde edilen herhangi bir gelir veya menfaat bulunmadığı açıklanmıştır.
- ✓ Şirket tarafından 2025 yılında bağış yapılmadığı konusunda Genel Kurula bilgi verilmiştir. Ayrıca 2026 yılında yapılabilecek bağışlar için 2025 yılı konsolide brüt satış tutarının %1'ine karşılık gelen tutar üst sınır olarak belirlenmiştir.
- ✓ Esas Sözleşme'de genel kurul toplantılarının menfaat sahiplerine açık olarak gerçekleştirilmesine ilişkin bir hüküm

bulunmamakla birlikte, Genel Kurulun Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönergesi'nde basın mensuplarının genel kurul toplantılarına katılabileceği düzenlenmiştir.

- ✓ Şirket, süresi içinde kaydıleştirilmediği için mülkiyeti Yatırımcı Tazmin Merkezi'ne devredilen fiziki paylara ilişkin hak sahiplerini 4 Haziran 2026 tarihinde bilgilendirmiştir. Açıklamada fiziki payların Şirket'e teslimi ve Yatırımcı Tazmin Merkezi'ne yapılacak başvurunun aşamaları belirtilmiş; hak kaybı yaşanmaması için son başvuru tarihleri de kamuoyuna duyurulmuştur.
- ✓ Şirket'in Esas Sözleşmesi uyarınca A grubu paylara Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğunun belirlenmesinde aday gösterme imtiyazı tanınmıştır. Toplam 101,44 bin TL nominal tutarındaki A grubu paylar, Şirket sermayesinin yaklaşık %0,03'üne karşılık gelmesine rağmen yedi üyeden oluşan Yönetim Kurulunun dört üye için aday gösterme imtiyazı sağlamaktadır. Sermaye içinde oldukça düşük bir paya sahip ortakların Yönetim Kurulu çoğunluğunu belirleyebilmesi Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum düzeyini olumsuz etkilemektedir.
- ✓ Şirket'in Esas Sözleşmesi'nde azlık haklarının, mevzuatın öngördüğü %5 oranından daha düşük oranda paya sahip ortaklara da tanınmasına yönelik bir hüküm bulunmamaktadır.
- ✓ Şirket, Kâr Dağıtım Politikası'nı internet sitesinde açıklamaktadır. 16 Haziran 2026 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında, 2025 yılı kârından dağıtım yapılmamasına ve kalan tutarın olağanüstü yedeklerde muhafaza edilmesine karar verilmiştir.
- ✓ Payların devrini engelleyen herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.

Görünüm

JCR Eurasia Rating, Şirket'in Pay Sahipleri ana bölümünde ulaştığı uyum seviyesini bu raporun yayımlanmasını takip eden izleme döneminde koruyacağı kanaatine ulaşmış ve bu ana bölümün görünümünü "**Durağan**" olarak belirlemiştir.

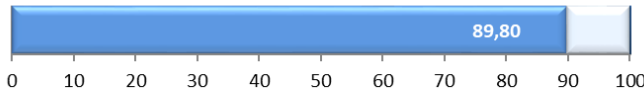
4. Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

Şirket'in Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık ana bölümündeki notu 8,83'ten 8,98'e yükseltilmiştir. İzleme döneminde sürdürülebilirlik ve iklim kaynaklı risk ve fırsatlara ilişkin bilgilerin bağımsız sınırlı güvenceyle desteklenerek raporlanması ve kamuoyuyla paylaşılması, bölüm notundaki artışın gerekçesini oluşturmuştur.

Bu ana bölümün uyum seviyesini gösteren not ve bu notun JCR-ER not sisteminde karşılık gelen seviyeleri aşağıdaki gibidir;

- Sayısal değer **8,98**
- Yakınsama Düzeyi **AAA(Trk) "Çok Yüksek"**
- Not derecesi **(a) "Üstün"**
- Görünüm **(Durağan)**

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık %



Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık Notu

8,98

AAA(Trk) / a
Durağan

İzleme döneminde Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümüyle ilgili aşağıdaki faaliyetler yürütülmüştür:

- ✓ Pay ve menfaat sahiplerinin Şirket'e ilişkin güncel ve kapsamlı bilgiye erişimini teminen, İhlas Ev Aletleri'nin kurumsal internet sitesi düzenli olarak güncellenmektedir. Sitede finansal tablolar ve faaliyet raporlarının yanı sıra kurumsal yönetim ve derecelendirme raporları, genel kurul belgeleri, esas sözleşme, şirket politikaları, sürdürülebilirlik raporları, özel durum açıklamaları, ortaklık yapısı, iştirakler, içsel bilgilere erişimi olanların listesi ve ilişkili taraf işlemleri kamuoyunun erişimine sunulmaktadır. Ürün portföyü, satış ve servis ağı, kalite belgeleri ile güncel şirket bilgileri de site içeriğini tamamlamaktadır.

- ✓ Şirket'in internet sitesi, uluslararası yatırımcıların bilgiye erişimini kolaylaştırmak amacıyla İngilizce olarak da hazırlanmıştır. İngilizce içerik Türkçe içerikle büyük ölçüde uyumludur. Şirket'in Aura Roboclean markasına yönelik internet sitesi altı dilde hizmet vermektedir.
- ✓ Şirket'in yıllık ve ara dönem finansal tabloları, ilgili mevzuatın öngördüğü süreler içinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanmakta ve kurumsal internet sitesinde pay sahiplerinin erişimine sunulmaktadır. Şirket'in organizasyon yapısı ve faaliyetleri üzerinde etkili olabilecek önemli gelişmeler de mevzuat kapsamında zamanında kamuoyuna açıklanmaktadır.
- ✓ Şirket; bilgilendirme, kâr dağıtım, ücretlendirme, bağış ve yardım, sosyal sorumluluk ve bilgi güvenliği politikaları ile etik değerlerini ve kişisel verilerin korunmasına ilişkin düzenlemelerini internet sitesinde açıklamaktadır. İzleme döneminde oluşturulan Sürdürülebilirlik Yönetişimi Politika ve Prosedürleri de internet sitesi üzerinden kamuoyunun erişimine sunulmuştur.
- ✓ İçsel bilgilere erişimi olanların listesi ile bu kişilerin işlemlerine ilişkin bilgiler internet sitesi üzerinden kamuoyunun erişimine sunulmuş; içsel bilgilere erişimi bulunan kişilerin son bir yıl içinde Şirket'in sermaye piyasası araçlarında alım veya satım işlemi gerçekleştirmediği açıklanmıştır.
- ✓ İzleme döneminde rapor tarihi itibarıyla Şirket tarafından 44 KAP bildirimi yapılmıştır. Şirket beyanına göre son iki yılda eksik veya geç bilgilendirme nedeniyle herhangi bir uyarı ya da ceza alınmamış ve izleme döneminde kamuya açıklanması ertelenen içsel bilgi bulunmamıştır.
- ✓ Şirket, 2025 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu'nu KAP üzerinden yayımlamıştır.
- ✓ İzleme döneminde, 2024 ve 2025 hesap dönemlerine ilişkin TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporları sırasıyla 31 Ekim 2025 ve 18 Mayıs 2026 tarihlerinde KAP üzerinden yayımlanmış ve Şirket'in internet sitesine eklenmiştir. Raporlarda iklimle

bağıntılı risk ve fırsatlar; yönetim, strateji, risk yönetimi, metrikler ve hedefler çerçevesinde ele alınmış, açıklamalar bağımsız sınırlı güvence denetimiyle desteklenmiştir.

- ✓ Şirket'in 2025 yılı faaliyet raporunda finansal ve operasyonel sonuçların yanı sıra sermaye ve ortaklık yapısı, ürün ve üretim faaliyetleri, Ar-Ge ve ürün geliştirme çalışmaları, yatırımlar ve bağlı ortaklıklar, Yönetim Kurulu ve komite faaliyetleri, risk yönetimi ve iç kontrol sistemi, insan kaynakları ve iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, sürdürülebilirlik çalışmaları, ilişkili taraf işlemleri, hukuki süreçler, bağış ve yardımlar, yöneticilere sağlanan mali haklar ile raporlama döneminden sonraki gelişmeler hakkında kapsamlı açıklamalara yer verilmiştir.
- ✓ İlişkili taraf bakiyeleri ile mal ve hizmet alış ve satışları, kira ve finansman işlemleri ve kilit yönetici personele sağlanan faydalara ilişkin ayrıntılar finansal tablo dipnotlarında açıklanmaktadır. Bununla birlikte, internet sitesinde de ilişkili taraf işlemlerine ilişkin bilgilere yer verilmektedir.
- ✓ Şirket ve bağlı ortaklıklarının taraf olduğu dava ve icra takipleri ile bunlara ilişkin karşılıklar faaliyet raporunda açıklanmıştır. Ayrıca, 2025 yılında Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında mevzuata aykırı uygulamalar nedeniyle idari veya adli yaptırım uygulanmadığı belirtilmiştir.
- ✓ Yönetim Kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere ödenen ücretler ile sağlanan menfaatler faaliyet raporu ve finansal tablolarda toplu olarak açıklanmakta, ancak kişi bazında kamuoyuyla paylaşılmamaktadır. 2025 yılında kilit yönetici personele sağlanan kısa vadeli faydaların toplam tutarı 19,36 milyon TL olarak açıklanmıştır.
- ✓ Şirket'in 2025 yılı konsolide finansal tabloları Kaizen Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından denetlenmiş ve finansal tablolar hakkında olumlu görüş verilmiştir. Bağımsız denetçi ayrıca faaliyet raporundaki finansal bilgilerin denetlenmiş finansal tablolara uyumlu olduğunu belirtmiştir. 16 Haziran 2026 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında, İrfan Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. 2026 yılı finansal raporlarının bağımsız denetçisi olarak seçilmiştir.

- ✓ Şirket'in 2024 ve 2025 yıllarına ilişkin sürdürülebilirlik raporlarının sınırlı güvence denetimi Güreli Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim Hizmetleri A.Ş. tarafından gerçekleştirilmiştir. Aynı kuruluşun 2026 yılı sürdürülebilirlik raporlamasına ilişkin güvence hizmetlerini yürütmesi Olağan Genel Kurul tarafından onaylanmıştır.

Görünüm

JCR Eurasia Rating, Şirket'in Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık ana bölümünde ulaştığı uyum seviyesini bu raporun yayımlanmasını takip eden izleme döneminde koruyacağı kanaatine ulaşmış ve bu ana bölümün görünümünü **"Durağan"** olarak belirlemiştir.

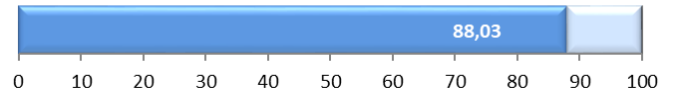
5. Menfaat Sahipleri

Şirket'in Menfaat Sahipleri ana bölümünden aldığı not 8,77'den 8,80'e yükseltilmiştir. İzleme döneminde ÇSY konularını bütüncül biçimde ele alan Sürdürülebilirlik Yönetimi Politika ve Prosedürleri oluşturulmuş; menfaat sahiplerini ilgilendiren çevresel ve sosyal konuların tematik çalışma grupları aracılığıyla sistematik biçimde izlenmesine yönelik kurumsal yapı tesis edilmiştir. Söz konusu gelişmeler, menfaat sahiplerine yönelik sürdürülebilirlik yaklaşımını destekleyerek bölüm notundaki artışın gerekçesini oluşturmuştur.

Bu ana bölümün uyum seviyesini gösteren not ve bu notun JCR-ER not sisteminde karşılık gelen seviyeleri aşağıdaki gibidir;

- Sayısal Değer **8,80**
- Yakınsama Düzeyi **AAA(Trk) "Çok Yüksek"**
- Not derecesi **(a) "Üstün"**
- Görünüm **(Durağan)**

Menfaat Sahipleri %



Menfaat Sahipleri Notu

8,80

AAA(Trk) / a
Durağan

İzleme döneminde Menfaat Sahipleri bölümüyle ilgili aşağıdaki faaliyetler yürütülmüştür:

- ✓ Şirket, işlem ve faaliyetlerinde menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını korumakta; bu hakların açıkça düzenlenmediği durumlarda iyi niyet kuralları ve Şirket imkânları çerçevesinde hareket etmektedir. İzleme döneminde menfaat sahiplerinin haklarının ihlal edildiğine ilişkin bir bildirim bulunmamaktadır. Bununla birlikte, Şirket'in kamuya açıklanmış ayrı bir tazminat politikası bulunmamaktadır.
- ✓ Menfaat sahipleri açısından önem taşıyan Bilgilendirme, Kâr Dağıtım, Bağış ve Yardım, Sosyal Sorumluluk, Ücretlendirme, İnsan Kaynakları, Bilgi Güvenliği ve Dijitalleşme ile Entegre Yönetim Sistemi politikaları ve Etik Değerler internet sitesinde kamuoyunun erişimine sunulmaktadır.
- ✓ İzleme döneminde Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Sürdürülebilirlik Yönetişimi Politika ve Prosedürleri oluşturularak Şirket'in internet sitesinde yayımlanmıştır. Düzenlemeyle ÇSY alanındaki risk ve fırsatların strateji, risk yönetimi, hedef, performans ve raporlama süreçlerine dâhil edilmesine; paydaş geri bildirimlerinin alınmasına ve önemlilik değerlendirmelerinin yürütülmesine yönelik kurumsal çerçeve belirlenmiştir.
- ✓ Sürdürülebilirlik yönetişimi kapsamında Çevre ve İklim, Ürün ve İnovasyon, Tedarik ve İş Etiği ile İnsan ve Sosyal Sürdürülebilirlik çalışma grupları oluşturulmuştur. Tedarik ve İş Etiği Çalışma Grubunun görevleri arasında tedarikçilerin çevresel ve sosyal performanslarının değerlendirilmesi, sorumlu satın alma ilkelerinin geliştirilmesi ve tedarik zincirindeki insan hakları risklerinin izlenmesi yer almaktadır. İnsan ve Sosyal Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu ise çalışan memnuniyeti, fırsat eşitliği, iş sağlığı ve güvenliği, çalışan gelişimi ve sosyal etki alanlarındaki uygulamaların takibiyle görevlendirilmiştir.
- ✓ Sürdürülebilirlik yönetişimi yapısının ilk uygulama yılında Sürdürülebilirlik Komitesi ile bağlı çalışma gruplarının her biri birer kez toplanmış; çalışma grupları tarafından Komiteye dört, Komite tarafından Yönetim

Kuruluna bir değerlendirme raporu sunulmuştur. Tedarik ve İş Etiği Çalışma Grubu karbon düzenlemelerinin tedarik zinciri ve maliyet yapısı üzerindeki olası etkilerini değerlendirmiş; İnsan ve Sosyal Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu tarafından ilgili konular incelemeye alınmıştır.

- ✓ Çalışanların yönetim organlarında temsil edilmesini veya yönetime doğrudan katılımını sağlayan yazılı bir düzenleme bulunmamaktadır. Bununla birlikte, çalışanların problem, öneri ve beklentileri İnsan Kaynakları Temsilcisi ve ik@iea.com.tr adresi aracılığıyla alınmakta; çalışan anketleri ve geri bildirim uygulamalarıyla elde edilen bulgular ilgili yöneticiler tarafından değerlendirilmektedir. İzleme döneminde çalışanlardan ayrımcılık konusunda herhangi bir şikâyet alınmamıştır.
- ✓ Geçen izleme döneminde Holding bünyesinde başlatılan Organizasyonel Gelişim Projesi kapsamında Şirket'te oluşturulan insan kaynakları uygulamaları sürdürülmüştür. Seçme ve yerleştirme, oryantasyon ve işten çıkış süreçleri güncellenmiş; pozisyon bazlı iş değerlendirme ve kademelendirme sistemi ile kurumsal ücret ve prim yapısı uygulanmaya devam edilmiştir. Beyaz yaka çalışanların hedef ve yetkinlik bazlı performanslarının dijital ortamda değerlendirilmesine ve çalışan bağlılığının anketlerle izlenmesine yönelik uygulamalar devam ettirilmiştir.
- ✓ 1 Temmuz 2025-30 Haziran 2026 döneminde çalışanlara oryantasyon, iş sağlığı ve güvenliği, acil durum, yangın güvenliği, kalite süreçleri, çevre farkındalığı ile mesleki, teknik ve kişisel gelişim alanlarında eğitimler verilmiştir. Eğitimlere toplam 1.340 katılım sağlanmış ve 5.364 saat eğitim gerçekleştirilmiştir.
- ✓ Çalışanlara sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunulması amacıyla Şirket bünyesinde sağlık merkezi bulunmakta; işyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanları görev yapmaktadır. İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin prosedürler uygulanmakta ve çalışanlara periyodik eğitimler verilmektedir. Bununla birlikte, iş kazası sıklığı, kayıp gün ve kaza ağırlık oranı gibi dönemsel performans göstergeleri kamuoyuyla paylaşılmamıştır.

- ✓ Şirket çalışanları arasında sendikal örgütlenme bulunmamakta ve çalışanlara yönelik bir pay edindirme planı uygulanmamaktadır.
- ✓ Şirket ürünlerinin yurt içindeki pazarlama ve satış sonrası hizmetleri distribütör İhlas Pazarlama A.Ş. tarafından yürütülmektedir. Yurt dışındaki müşteri ilişkileri ise bölgesel distribütörlerin CRM ve servis organizasyonları aracılığıyla yönetilmekte; Şirket üretici sıfatıyla müşterilerden gelen geri bildirimlerin değerlendirilmesine katkı sağlamaktadır. Bununla birlikte, izleme döneminde alınan müşteri başvuruları ve şikâyetlerin çözüm oranlarına ilişkin güncel sayısal veriler paylaşılmamıştır.
- ✓ İzleme döneminde Bilgi Güvenliği ve Dijitalleşme Politikası oluşturularak Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve bilgi güvenliğinden sorumlu yönetici belirlenmiştir. Müşteri ve tedarikçilere ait ticari sır niteliğindeki bilgiler ile kurumsal bilgi varlıklarının korunmasına yönelik uygulamalar ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında yürütülmektedir.
- ✓ Etik kurallarını yazılı hâle getirerek kamuoyuna açıklayan Şirket, pay sahipleri, çalışanlar, müşteriler ve tedarikçilerin mevzuata veya Şirket'in etik değerlerine aykırı olduğunu düşündükleri işlemleri Denetim Komitesine iletebilmeleri amacıyla etik@iea.com.tr adresini kullanmaktadır. Başvuruların gizliliğinin korunması ve değerlendirme sonuçlarının başvuru sahibine bildirilmesi öngörülmektedir.
- ✓ Şirket; ISO 9001 Kalite, ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti, ISO 14001 Çevre, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belgeleri ile Sıfır Atık Belgesi'ne sahiptir. Bu standartlar müşteri memnuniyeti, çalışan sağlığı ve güvenliği, çevresel etkilerin yönetimi ve kurumsal bilgilerin korunmasına yönelik süreçlerin sistematik biçimde yürütülmesini desteklemektedir.
- ✓ Şirket, faaliyet raporunda 2013 yılından itibaren CDP Türkiye Kurumsal Karbon Ayak İzi raporlama çalışmalarına katılım sağladığını ve CDP Su Programı kapsamındaki soruları gönüllülük esasına göre yanıtladığını belirtmektedir. Ambalaj atıklarının geri

kazanımı ve çevresel farkındalık çalışmalarının desteklenmesi amacıyla TÜKÇEV ile yürütülen iş birliği de devam etmektedir.

- ✓ İzleme döneminde başış ve yardım yapılmamıştır. Ayrıca, dönem içinde gerçekleştirilen ve sonuçları ölçülerek kamuoyuyla paylaşılan bir toplumsal yatırım veya sosyal sorumluluk programı bulunmamaktadır.
- ✓ Şirket, 2024 ve 2025 hesap dönemlerine ilişkin TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporlarını yayımlamıştır. Raporlarda Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları ile enerji, su ve atık göstergeleri açıklanmıştır.

Görünüm

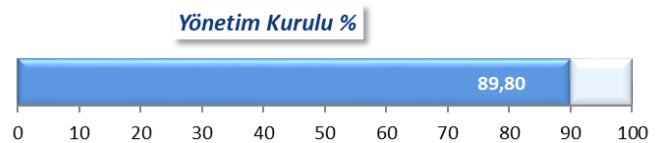
JCR Eurasia Rating, Şirket'in Menfaat Sahipleri ana bölümünde ulaştığı uyum seviyesini bu raporun yayımlanmasını takip eden izleme döneminde koruyacağı kanaatine ulaşmış ve bu ana bölümün görünümünü **"Durağan"** olarak belirlemiştir.

6. Yönetim Kurulu

Şirket'in Yönetim Kurulu ana bölümünden aldığı not 8,96'dan 8,98'e yükseltilmiştir. ÇSY alanlarındaki risk ve fırsatları stratejik düzeyde izlemek ve sürdürülebilirliği Şirket genelinde entegre bir yapıya kavuşturmak amacıyla Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur. Komiteden sağlanan veriler doğrultusunda iklim dâhil sürdürülebilirlik riskleri ayrıca Riskin Erken Saptanması Komitesinin gözetim ve izleme süreçlerine dâhil edilmiştir. Bu gelişme, Yönetim Kurulunun risk gözetim kapasitesini güçlendirerek bölüm notundaki artışın gerekçesini oluşturmuştur.

Bu ana bölümün uyum seviyesini gösteren not ve bu notun JCR-ER not sisteminde karşılık gelen seviyeleri aşağıdaki gibidir;

- Sayısal Değer **8,98**
- Yakınsama Düzeyi **AAA(Trk) "Çok Yüksek"**
- Not derecesi **(a) "Üstün"**
- Görünüm **(Durağan)**



Yönetim Kurulu Notu

8,98

AAA(Trk) / a
Durağan

İzleme döneminde Yönetim Kurulu bölümüyle ilgili aşağıdaki faaliyetler yürütülmüştür:

- ✓ 16 Haziran 2026 tarihinde gerçekleştirilen 2025 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyeleri 2025 yılı faaliyetlerinden dolayı ibra edilmiş; görevinden ayrılan Prof. Dr. Hüseyin Hüsnü Gündüz'ün yerine Yönetim Kurulu üyeliğine atanan Prof. Dr. İbrahim Yılğör'ün ataması Genel Kurul tarafından onaylanmıştır. Prof. Dr. İbrahim Yılğör ayrıca Denetim Komitesi üyesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı olarak görevlendirilmiştir.
- ✓ Yönetim Kurulu üyelerinin görev dağılımı ve Şirket dışındaki görevleri faaliyet raporunda açıklanmaktadır.
- ✓ Yönetim Kurulu, 2'si icracı ve 5'i icrada görev almayan toplam 7 üyeden oluşmaktadır. İcrada görev almayan üyelerin 3'ü bağımsızlık kriterlerini karşılamaktadır.
- ✓ Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Başkanı/Genel Müdür görevleri farklı kişiler tarafından yürütülmektedir. Orhan Korkusuz Yönetim Kurulu Başkanı, Ahmet Olgun ise Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Genel Müdür olarak görev yapmaktadır.
- ✓ Yönetim Kurulunda bir kadın üye bulunmakta olup kadın üye oranı %14 seviyesindedir. Bununla birlikte, kadın üye oranına ilişkin hedef ve zaman içeren yazılı bir politika oluşturulmamıştır.
- ✓ Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticiler bazında düzenli performans değerlendirmesi yapılmamakta; yönetici görev değişikliklerine yönelik yazılı bir halefiyet politikası bulunmamaktadır.
- ✓ Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler için yönetici mali sorumluluk sigortası yaptırılmamıştır.

- ✓ İzleme döneminde Yönetim Kurulu 58 toplantı gerçekleştirmiş ve toplantılar üye tam sayısının katılımıyla yapılmıştır. Toplantıların hiçbirisi elektronik ortamda gerçekleştirilmemiştir.
- ✓ Şirket'in iç kontrol sistemi, iç denetçiler tarafından üçer aylık dönemlerde hazırlanan iç kontrol soru formları aracılığıyla test edilmekte ve elde edilen sonuçlar Denetim Komitesine raporlanmaktadır. İç denetim faaliyetleri kapsamında kontrol noktaları düzenli olarak gözden geçirilmektedir.
- ✓ İzleme döneminde Sürdürülebilirlik Yönetişimi Politika ve Prosedürleri ile Bilgi Güvenliği ve Dijitalleşme Politikası Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Ayrıca, bilgi sistemlerinin güvenli biçimde yönetilmesi amacıyla Bilgi Güvenliği Sorumlusu atanmıştır.
- ✓ Yönetim Kurulunun 29 Eylül 2025 tarihli kararıyla ÇSY alanlarındaki risk ve fırsatları stratejik düzeyde izlemek, sürdürülebilirlik çalışmalarını koordine etmek ve ilgili raporlama yükümlülüklerini yürütmek amacıyla Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur. Komiteye bağlı olarak Çevre ve İklim, Ürün ve İnovasyon, Tedarik ve İş Etiği ile İnsan ve Sosyal Sürdürülebilirlik çalışma grupları oluşturulmuştur.
- ✓ Komiteden sağlanan veriler doğrultusunda iklim dâhil sürdürülebilirlik riskleri Riskin Erken Saptanması Komitesinin gözetim ve izleme süreçlerine dâhil edilmiştir.
- ✓ Yönetim Kurulu bünyesinde Denetim, Kurumsal Yönetim ve Riskin Erken Saptanması komiteleri faaliyet göstermekte ve bu komitelerin başkanlıkları bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri tarafından yürütülmektedir. İcra Başkanı/Genel Müdür söz konusu komitelerde görev almamaktadır. Ayrıca, sürdürülebilirlik faaliyetlerinin icrai düzeyde koordinasyonu amacıyla oluşturulan Sürdürülebilirlik Komitesine Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Genel Müdür Ahmet Olgun başkanlık etmektedir.
- ✓ İzleme döneminde Denetim Komitesi 7 toplantı gerçekleştirmiş ve Yönetim Kuruluna 7 rapor sunmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesi 4 toplantı gerçekleştirmiş ve 4 rapor sunmuş; Riskin Erken Saptanması Komitesi 6 toplantı

gerçekleştirmiş ve 6 rapor sunmuş; Sürdürülebilirlik Komitesi ise 1 toplantı gerçekleştirmiş ve 1 rapor sunmuştur.

- ✓ Denetim Komitesi üyelerinin tamamı bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşmakta ve denetim, muhasebe ve finans alanında beş yılı aşkın deneyime sahiptir.
- ✓ Yönetim Kurulunun yapılanması nedeniyle ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmamış, bu komitelere ait görevler Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından üstlenilmiştir. İzleme döneminde Yönetim Kurulu üyelerine ödenecek ücretlere ilişkin tavsiye Yönetim Kuruluna sunulmuş ve Genel Kurul tarafından karara bağlanmıştır.
- ✓ Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan kişilerin pay işlemlerine ilişkin bilgilendirme metni oluşturularak ilgililere tebliğ edilmiştir. İzleme döneminde Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin bildirimine konu pay işlemi bulunmamaktadır.
- ✓ Yönetim Kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere ödenen ücretler ile sağlanan menfaatler faaliyet raporu ve finansal tablolarda toplu olarak açıklanmakta, ancak kişi bazında kamuoyuyla paylaşılmamaktadır. 2025 yılında kilit yönetici personele sağlanan kısa vadeli faydaların toplam tutarı 19,36 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Görünüm

JCR Eurasia Rating, Şirket'in Yönetim Kurulu ana bölümünde ulaştığı uyum seviyesini bu raporun yayımlanmasını takip eden izleme döneminde koruyacağı kanaatine ulaşmış ve bu ana bölümün görünümünü "**Durağan**" olarak belirlemiştir.

TABLO: 1

Ortaklık Yapısı						
Yıllar	2021	2022	2023	2024	2025	1Ç2026
Ödenmiş Sermaye (Bin TL)	350.500	350.500	350.500	350.500	350.500	350.500
Ortaklar	Ortaklık Payı (%)					
İhlas Pazarlama A.Ş.	20,09	15,11	0,02	0,02	0,02	0,02
İhlas Holding A.Ş.	5,06	10,04	25,12	25,12	27,26	27,26
İhlas Ev Aletleri İmalat San. Tic. A.Ş.	-	0,80	2,05	2,14	-	-
Ahmet Mücahit ÖREN	0,46	0,46	0,46	0,46	0,46	0,46
Halka Açık	74,39	73,59	72,35	72,26	72,26	72,26
Toplam	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

TABLO: 2

İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar			
İştirakler	Sektör	Ödenmiş Sermaye (TL)	Pay (%)
İhlas Gayrimenkul Proje Geliştirme ve Ticaret A.Ş.	Gayrimenkul	1.000.000.000	3,87
Bisiklet Pazarlama San. ve Tic. A.Ş.	Bisiklet Pazarlama	95.543.593	6,79
Şifa Yemek ve Gıda Üretim Tesisleri Ticaret A.Ş.	Hazır Yemek	860.000	100,00
KPT Lojistik Taşımacılık Turizm Reklam Pazarlama İç ve Dış Ticaret A.Ş.	Lojistik	1.300.000	93,46

TABLO: 3
YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

İsim	Görev	Meslek	Görev Süresi (Yıl)	Deneyim (Yıl)	Eğitim	İcracı/İcracı Olmayan	Bağımsız/Bağımsız Olmayan	Komite Üyeliği
Orhan KORKUSUZ	Başkan	Yönetici	2	36	Lisans	İcracı Olmayan	Bağımsız Olmayan	
Ahmet OLGUN	Başkan Vekili ve Genel Müdür	Yönetici	2	23	Lisans	İcracı	Bağımsız Olmayan	
Mahmut Kemal AYDIN	Murahhas Üye	Yönetici	6	49	Lisans	İcracı	Bağımsız Olmayan	
H. Alev VOLKAN	Üye	Yönetici	14	56	Lisans	İcracı Olmayan	Bağımsız Olmayan	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi
Resul İZMİRLİ	Üye	Akademisyen	3	45	Doktora	İcracı Olmayan	Bağımsız	Denetim Komitesi Başkanı
Mehmet Halit SELÇUK	Üye	Yönetici	3	50	Harp Akademisi	İcracı Olmayan	Bağımsız	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı
İbrahim YILGÖR	Üye	Akademisyen	1	58	Doktora	İcracı Olmayan	Bağımsız	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı, Denetim Komitesi Üyesi

Derecelendirme Bilgisi

Derecelendirilen Şirket:	İhlas Ev Aletleri İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş. Merkez Mah.29 Ekim Cad. İhlas Plaza No:11 B/21 Yenibosna – Bahçelievler / İstanbul Telefon: +90 (212) 454 22 18
Derecelendirme Raporu Hazırlık Dönemi:	01.07.2026-24.07.2026
Rapor Yayınlanma Tarihi:	28.07.2026
Not Geçerlilik Tarihi:	Aksi belirtilmedikçe, yayım tarihinden itibaren 1 yıl süreyle geçerlidir.
Önceki Derecelendirme Sonuçları:	28 Temmuz 2025 / Genel Uyum Notu / (8,72) AAA(Trk) Şirket'in diğer derecelendirme sonuçlarına www.jcrer.com.tr adresinden ulaşılabilir.
Rating Komite Üyeleri:	M. Hayat (Müdür) merve.hayat@jcrer.com.tr , K.F. Özüdoğru (Müdür) fatih.ozudogru@jcrer.com.tr , B. Pakyürek (Müdür) bora.pakyurek@jcrer.com.tr

Telif hakkı © 2007, JCR Eurasia Rating. Finanskent Mah. Finans Cad. No: 4 İç Kapı No: 6 34760 Ümraniye / İstanbul - Türkiye Telefon: +90 (212) 352.56.73 Faks: +90 (216) 629.20.97 İzinsiz çoğaltılması yasaktır. Tüm hakları saklıdır. Tüm bilgiler JCR Eurasia Rating'in güvenilir olduğuna inandığı kaynaklardan ve Şirket tarafından sağlanan bilgi / açıklamalardan alınmıştır. Ancak, JCR Eurasia Rating bu bilgilerin gerçekliğini, doğruluğunu ve yeterliliğini garanti etmez. JCR Eurasia Rating derecelendirmeleri, bir menkul kıymetin ve ihracının kredibilitesine ilişkin objektif ve bağımsız görüşlerdir ve herhangi bir menkul kıymetin alınması, elde tutulması veya satılması veya tahvil çıkarılması için bir yatırım tavsiyesi olarak değerlendirilmemelidir. Bu derecelendirme raporu, SPK (Sermaye Piyasası Kurulu), BDDK (Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu) tarafından tescil edilen ve onaylanan metodolojiler ve uluslararası kabul görmüş derecelendirme ilke ve yönergeleri çerçevesinde oluşturulmuş olup, NRSRO (Ulusal Olarak Tanınan İstatistiksel Derecelendirme Kuruluşu) düzenlemeleri kapsamında değildir. <http://www.jcrer.com.tr>

JCR Eurasia Rating
Finanskent Mah. Finans Cad. No: 4 İç Kapı No: 6 34760 Ümraniye / İstanbul - Türkiye
Telephone: +90 (212) 352 56 73
Fax: +90 (216) 629 20 97
www.jcrer.com.tr

Copyright © 2007