

Kurumsal Yönetim Derecelendirme-Revize

Bu rapor, JCR-ER tarafından, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak hazırlanmıştır.

Yayın Tarihi: 28/07/2025

Sektör: Küçük Ev Aletleri

İhlas Ev Aletleri İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Derecelendirme Notları

Genel Uyum	8,72	AAA(Trk)/a (Stabil)
Pay Sahipleri	8,25	AA(Trk)/bbb (Stabil)
Kamuyu Aydınlatma & Şeffaflık	8,83	AAA(Trk)/a (Stabil)
Menfaat Sahipleri	8,77	AAA(Trk)/a (Stabil)
Yönetim Kurulu	8,96	AAA(Trk)/a (Stabil)

Şirket Profili

Ticari Ünvan	İhlas Ev Aletleri İmalat San. Ve Tic. A.Ş.
Adres	Merkez Mah.29 Ekim Cad. İhlas Plaza No:11 B/21 Yenibosna Bahçelievler/ İSTANBUL
Yön. Kur. Bşk.	Sn. Orhan KORKUSUZ
Genel Müdür	Sn. Ahmet OLGUN
Telefon	+90 (212) 875 35 62
E-mail	yi@iea.com.tr
İnternet Sitesi	www.iea.com.tr
Yetkili Yönetici	Sn. Uğur KURT

Analist

Cihat KESKİN

Kıdemli Analist

+90 212 352 56 73

cihat.keskin@jcrer.com.tr

Genel Bakış

İhlas Ev Aletleri İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş. (IHEVA veya Şirket) 5 Aralık 1975 tarihinde Hizmet Gazetecilik ve Matbaacılık Ltd. Şti. adı altında kurulmuş ve 5 Temmuz 1995 tarihinde mevcut ünvanı ile faaliyete başlamıştır. Şirket, Beylikdüzü Organize Sanayi Bölgesinde, 14.300 m²'lik alanda temizlik robotları, su arıtma sistemleri, halı yıkama ve elektrikli süpürgeler, su ısıtıcıları ve çay setleri üretmektedir. Ürünler iç pazarda İhlas Pazarlama A.Ş.'nin yaygın dağıtım kanalları aracılığıyla satılmakta ve Türkiye Cumhuriyetler ağırlıklı olmak üzere Avrupa, Amerika, Afrika ve Uzak Doğu ülkelerinde 5 kıtada satış ve pazarlama faaliyetleri yürütülmektedir.

Şirket pay senetleri 26 Eylül 1996'dan bu yana borsada IHEVA kodu ile işlem görmektedir ve BIST Metal Eşya, Makine, BIST İstanbul, BIST Sınai, BIST Kurumsal Yönetim, BIST Tüm-100, BIST Tüm ve BIST Katılım Tüm endekslerinde yer almaktadır. 2025 yılının ilk çeyreği itibarıyla hisselerinin %72,26'lık kısmı halka açık olarak Borsa İstanbul'da işlem görmektedir. 31 Mart 2025 tarihi itibarıyla, Şirket'in aktif büyüklüğü 2,36 milyar TL, özkaynakları 1,68 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.

Şirket'in yönetim kurulu 2'si icrada görevli, 5'i icrada görevli olmayan toplam 7 üyeden oluşmaktadır. İcraçı olmayan üyelerden 3'ü bağımsızlık kriterlerine uymaktadır. Ayrıca, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin başkanlık ettiği Denetim, Kurumsal Yönetim ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri kurulmuştur.

Yüksek Uyumlu Konular

- Pay sahipleri ile yönetim kurulu arasında köprü görevi üstlenen, tecrübeli Yatırımcı İlişkileri Bölümü,
- Mevzuata uyum düzeyi yüksek, kapsamlı içerik sunan faaliyet raporu ile, paydaşlara şeffaf ve düzenli bilgi akışı sağlayan kurumsal internet sitesi,
- Yenilikçi ve teknolojik araştırma ve geliştirme merkezinin varlığı ile devam eden dijitalleşme yatırımları,
- Çalışanlara güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı sunulması ve insan kaynakları süreçlerinin sürekli iyileştirilmesi,
- Çevrenin korunmasına ve müşteri memnuniyetinin artırılmasına yönelik uygulamalar,
- Çoğunluğu icrada görevli olmayan üyelerden oluşan yönetim kurulunda, bağımsızlık kriterlerini taşıyan üç bağımsız üyenin bulunması ve komite başkanlarının bağımsız üyelerden oluşması,
- Dijitalleşme adımları ile desteklenen, kapsamlı risk yönetimi ve iç kontrol sistemi,

Uyum Sağlanmayan Konular

- A grubu hisse senetleri üzerinde yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğunu belirleme imtiyazının bulunması,
- Azlık haklarını mevzuatın öngördüğünden daha fazla genişleten esas sözleşme hükümünün bulunmaması,
- Yönetim kurulunun kadın üye oranının %25'in altında kalması (14%) ve buna ilişkin bir hedef politika oluşturulmaması,
- Yönetim kurulu Üyeleri ve üst seviye yöneticiler için yönetici sorumluluk sigortasının yaptırılmaması,
- Yönetim kurulu üyeleri için performans değerlendirme sisteminin olmaması,
- Yönetim kurulu üyelerine ve üst seviye yöneticilere sağlanan maddi olanakların kişi bazında açıklanmaması.

1. Derecelendirme Yöntemi ve Özet

Türkiye Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak, JCR-ER'in özgün metodolojik sistematiğiyle hazırlanan bu revize rapor, Türkiye'de faaliyet gösteren İhlas Ev Aletleri'nin Temmuz 2025 itibarıyla ulaştığı kurumsal yönetim seviyesini yansıtmaktadır.

SPK Kurumsal Yönetim ilkeleri ilk kez 2003 yılında yayımlanmıştır. İlkeler, yönetim alanındaki gelişmelere paralel olarak 2012 yılının başında güncellenmiş, 3 Ocak 2014 ve 2 Ekim 2020 tarihli ve II-17.1 sayılı tebliği ile revize edilmiştir. (www.spk.gov.tr bağlantısında ulaşılabilir)

2014 yılının başında, SPK tarafından uyum notlarının hesaplanmasında önemli bir değişikliğe gidilmiştir. Bu değişiklik, temel ve ek puanlama sistemi şeklinde iki kademeli bir sisteme geçilmiştir. Yeni sistemde, SPK ilkelerinde yer alan kural ve uygulamaların tümü, yapılan değişiklik kapsamında asgari unsur olarak kabul edilerek, ilk etapta 85 baz tavanı üzerinden temel puanlar oluşturulmaktadır. İkinci aşamada asgari unsur olan kural ve uygulamaların etkinliği ve kurumlara katma değer oluşturup oluşturumaması değerlendirilerek, 15 baz tavanı üzerinden ek puanlar hesaplanmaktadır. Ayrıca, SPK ilkelerinde yer almayan ve JCR-ER tarafından iyi kurumsal yönetim uygulaması olarak belirlenen uygulamaların varlığı da ek puanı etkileyen faktörler olarak ele alınmıştır. Yapılan değişikliklerle, ilkelere şekilsel uyumun yanında fonksiyonel uyumun özellikle öne çıkartılması ve hesaplamaların iki kademeli olarak yapılması matematiksel olarak notları aşağı doğru baskılamıştır. SPK İlkeleri, Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana bölümden oluşmaktadır. Bu ana bölümlerin genel uyum notu üzerindeki etkisini gösteren ve SPK tarafından belirlenen katsayıları aşağıdaki gibidir.

- Pay Sahipleri: 25%
- Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık: 25%
- Menfaat Sahipleri: 15%
- Yönetim Kurulu: 35%

Bu katsayılar 2014 öncesi, sırasıyla şöyleydi; 25%, 35%, 15% ve 25%.

Diğer taraftan, SPK düzenlemeleri ile Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'ne ilişkin düzenlemelerinin

bütünlüğünü korumak ve sınırlayıcılıklarına uyum göstermek kaydıyla, JCR-ER'in kendine özgü metodolojik alt yapısında bulunan, **"Görünüm"** belirlemelerine raporda ayrıca yer verilmiştir.

Rapor içeriğinde ulaşılan tespit ve değerlendirmeler; Şirket'in değişik platformlarda kamuya açıkladığı ve JCR-ER'e özel olarak yazılı veya sözel olarak sunduğu bilgi ve dokümanlar ile internet sitesi aracılığıyla kamuoyunun bilgisine sunulan verilere dayandırılmıştır.

SPK Kurumsal Yönetim ilkelerine uyuma ilişkin 4 ana kategorinin ayrı ayrı uyum seviyeleri aşağıdaki tabloda gösterilmiş olup, Genel Uyum notu, SPK düzenlemelerinde bu 4 ana kategori için öngörülen ağırlıklar esas alınarak hesaplanmıştır.

Temmuz 2024 itibarıyla Şirket'in genel uyum düzeyi ve JCR Eurasia notasyonunda bu seviyelere karşılık gelen notlar aşağıdaki gibidir;

26 Temmuz 2024				
Ana Bölümler	Sayısal Değer	Yakınsama Düzeyi	Not Derecesi	Görünüm
Pay Sahipleri	82,45	AA(Trk) (Yüksek)	(bbb) (Seçkin)	Stabil
Kamuyu Aydınlatma Ve Şeffaflık	88,30	AAA(Trk) (Çok Yüksek)	(a) (Üstün)	Stabil
Menfaat Sahipleri	84,58	AA(Trk) (Yüksek)	(bbb) (Seçkin)	Stabil
Yönetim Kurulu	86,08	AAA(Trk) (Çok Yüksek)	(a) (Üstün)	Stabil
Genel Uyum	85,50	AAA(Trk) (Çok Yüksek)	(a) (Üstün)	Stabil

Son olarak, izleme dönemi sonunda, Temmuz 2025'te kapsamlı derecelendirme gözden geçirilmesi yapılmıştır. Şirket'in genel uyum notu izleme döneminde 85,50'den 87,20'ye revize edilmiştir.

- Şirket, menfaat sahiplerine yönelik uygulamalarını yapılandırılmış bir sistem dâhilinde güçlendirmiş; insan kaynakları süreçlerinde yaptığı güncellemelerle çalışan deneyimini geliştiren uygulamaları hayata geçirmiştir. Özlük haklarına ilişkin politikaların açık biçimde tanımlanması, öneri sistemleri ve bağlılık anketleri ile desteklenen katılımcı yaklaşımı sayesinde çalışan geri bildirimleri düzenli olarak toplanarak yönetsel karar süreçlerine entegre edilmiştir. Eğitim politikası, yalnızca zorunlu başlıklardan ibaret olmayıp

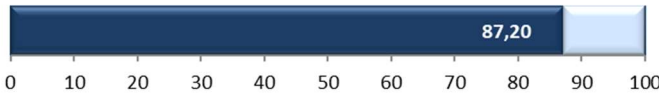
çevre, iş etiği, liderlik, dijital beceriler ve kalite yönetimi gibi çok boyutlu içeriklerle zenginleştirilmiştir. Performans yönetimi, dijital sistemler aracılığıyla hedef ve yetkinlik temelli ölçümlemeye dayalı hale getirilmiş; iş değerlendirme temelli kurumsal ücretlendirme ve ödüllendirme yapıları oluşturulmuştur. Ayrıca, çevresel sorumluluk alanında ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgesi alınmış, çevre farkındalığına yönelik eğitimlerle bu yaklaşım kurumsal kültüre entegre edilmiştir.

- Ek olarak, Holding bünyesinde yürütülen dijitalleşme ve altyapı yatırımları kapsamında, bilgi sistemleri ve iç kontrol mekanizmaları önemli ölçüde güçlendirilmiştir. Robotik süreç otomasyonu, çok faktörlü kimlik doğrulama, SIEM/SOC sistem modernizasyonu, e-posta güvenlik protokolleri, sistem odası yangın söndürme altyapısı ve ağ ekipmanı yenilemeleri sayesinde iç kontrol sistemlerinin kapsamı genişlemiş, bilgi sistemlerinin karar destek süreçlerine entegrasyonu derinleşmiştir. Buna ek olarak, ISO 27001 ve ISO 22301 standartlarına uyumlu şekilde yürütülen dış kaynaklı penetrasyon testleri, bulgu yönetimi, siber güvenlik olgunluk analizleri ve dijital süreç izleme araçları, yönetim kurulu seviyesinde risklerin izlenebilirliğini arttırmıştır. Tüm bu gelişmeler, iç kontrol ve risk yönetimi sistemlerinin hem etkinliğini hem de yönetim kurulu tarafından sistematik şekilde gözden geçirilmesini sağlayan kurumsal altyapıyı üst seviyeye taşımış ve not artış gerekçelerini oluşturmuştur.

Şirket'in uyum seviyeleri ve bu seviyelere karşılık gelen notlar aşağıdadır:

- Sayısal değeri **8,72**
- Yakınsama Düzeyi **"Çok Yüksek"** kategorisini temsil eden **AAA(Trk)**
- Not derecesi **"Üstün"** kategorisini temsil eden **(a)**
- Görünüm ise **(Stabil)**

Genel Uyum%



28 Temmuz 2025

Ana Bölümler	Sayısal Değer	Yakınsama Düzeyi	Not Derecesi	Görünüm
Pay Sahipleri	82,45	AA(Trk) (Yüksek)	(bbb) (Seçkin)	Stabil
Kamuyu Aydınlatma Ve Şeffaflık	88,30	AAA(Trk) (Çok Yüksek)	(a) (Üstün)	Stabil
Menfaat Sahipleri	87,73	AAA(Trk) (Çok Yüksek)	(a) (Üstün)	Stabil
Yönetim Kurulu	89,57	AAA(Trk) (Çok Yüksek)	(a) (Üstün)	Stabil
Genel Uyum	87,20	AAA(Trk) (Çok Yüksek)	(a) (Üstün)	Stabil

Kurumsal Yönetim Notları%



Genel Uyum Notu

8,72

AAA (Trk) / a
Stabil

Görünüm

JCR Eurasia Rating, Şirket'in hem genel uyum notunda hem de dört ana bölüm notlarında ulaştığı yüksek uyum seviyesini önümüzdeki izleme döneminde koruyacağı kanaatine ulaşmıştır. Bu nedenle, Şirket'in görünüm notu **"Stabil"** olarak belirlenmiştir.

2. Şirket Hakkında

IHEVA, 5 Aralık 1975 tarihinde, Hizmet Gazetecilik ve Matbaacılık Ltd. Şti adıyla kurulmuş ve 2 Mayıs 1990, 30 Temmuz 1990 ve 01 Ocak 1994 tarihlerinde isim değişiklikleri yapıldıktan sonra 5 Temmuz 1995 tarihinde mevcut unvanı ile faaliyet göstermeye başlamıştır. Şirket, Beylikdüzü organize sanayi bölgesindeki tesisinde temizlik robotları, su arıtma sistemleri, halı yıkama ve elektrikli süpürgeler, su

ısıtıcıları ve çay setleri ile plastik parçalarını üretmektedir. Yaygın bayi ağına sahip İhlas Pazarlama A.Ş., IHEVA'nın distribütörüdür. Şirket, başta Türkiye Cumhuriyetler ağırlıklı olmak üzere Avrupa, Afrika ve Uzak Doğu ülkelerinde 5 kıtada satış ve pazarlama faaliyetleri yürütmektedir.

Şirket pay senetleri 26 Eylül 1996'dan bu yana borsada IHEVA kodu ile işlem görmektedir ve BIST Metal Eşya, Makine, BIST İstanbul, BIST Sınai, BIST Kurumsal Yönetim, BIST Tüm-100, BIST Tüm ve BIST Katılım Tüm endekslerinde yer almaktadır. 2025 yılının ilk çeyreği itibarıyla hisselerinin %72,26'lık kısmı halka açık olarak Borsa İstanbul'da işlem görmektedir. Şirket'in iştirakleri ve bağlı ortaklıkları ile ilgili bilgilere Tablo 2'de yer verilmiştir.

31 Mart 2025 tarihi itibarıyla, Şirket'in aktif büyüklüğü 2,36 milyar TL, öz kaynakları 1,68 milyar TL ve satışları 746,61 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

2025 yılının ilk çeyreği itibarıyla Şirket'in toplam istihdam edilen personel sayısı 454'tür. Şirket'in yönetim kurulu 2'si icrada görevli ve 5'i icrada görevli olmayan toplam 7 üyeden oluşmaktadır. İcra olmayan üyelerden 3'ü bağımsızlık kriterlerine uymaktadır. Ayrıca, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin başkanlık ettiği Denetim, Kurumsal Yönetim ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri kurulmuştur. Kurul üyelerinin nitelikleri Tablo 3'te detaylandırılmıştır.

Sermayenin %0.03'lük kısmı A grubu payları tarafından temsil edilmektedir. Şirket esas sözleşmesine göre bu A grubu hisse senetleri üzerinde, 7 kişilik yönetim kurulunun 4 üyesini belirleme imtiyazı bulunmaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğunu seçme hakkı bulunan ortakların isimleri ve payları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. Sermaye içerisinde oldukça küçük bir pay oranına sahip ortakların Şirket'in yönetim kurulunun çoğunluğunu belirlemesi Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum seviyesini düşürmektedir.

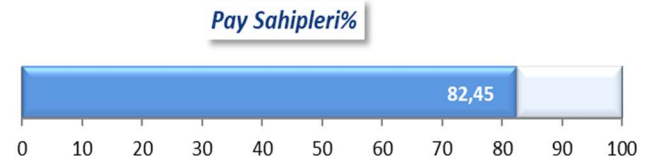
(A) Grubu Pay Sahipleri	(A) Grup Paylar (TL)
İhlas Pazarlama A.Ş.	84,651
İhlas Holding A.Ş.	16,789
Toplam	101,440

3. Pay Sahipleri

Şirket, Pay Sahipleri ana bölümünde ulaştığı önceki uyum seviyesini, izleme döneminde korumayı başarmıştır.

Bu ana bölümün uyum seviyesini gösteren not ve bu notun JCR-ER not sisteminde karşılık gelen seviyeleri aşağıdaki gibidir;

- Sayısal Değeri **8,25**
- Yakınsama düzeyi **AA(Trk) "Üstün"**
- Not derecesi **(bbb) "Seçkin"**
- Görünüm **(Stabil)**



Pay Sahipleri Notu

8,25

AA(Trk) / bbb
Stabil

İzleme süresinde Pay Sahipleri bölümüyle ilgili aşağıdaki faaliyetler yürütülmüştür:

- ✓ Yatırımcı İlişkileri Departmanı, izleme döneminde Şirket pay sahipleri ve potansiyel yatırımcılardan e-posta ve telefon aracılığıyla iletilen 301 adet soru ve bilgi talebine yanıt vermiştir. Gelen tüm soru ve talepler, yönetim kurulu ve üst düzey yöneticilerin bilgilendirilmesi amacıyla belirli aralıklarla raporlanmaktadır. Bu dönemde, yurtiçi ve yurtdışı yatırımcıların faydalanabileceği çeyreklik finansal sonuçlara ilişkin sunum hazırlanmasına ise ihtiyaç duyulmamıştır.
- ✓ Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) ve internet sitesinde ilan edilmektedir.
- ✓ İzleme döneminde pay sahipleri tarafından özel denetim talebi yapılmamıştır.
- ✓ 2024 yılı hesap dönemine ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı 3 Haziran 2025 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Toplantıya fiziki hazırların yanında eş zamanlı olarak e-GKS (Elektronik Genel Kurul Sistemi) yoluyla uzaktan bağlantı ile de katılım sağlanmıştır.

- ✓ Yatırımcı İlişkileri tarafından yürütülen toplantı öncesi hazırlıklar İlkelere uygun yürütülmüş, pay sahiplerinin toplantıya katılabilmeleri için gerekli kolaylıklar sağlanmıştır. Toplantılar esnasında divan başkanı toplantıyı demokratik kurallar çerçevesinde yönetmiş, önceden ilan edilen gündem maddelerine bağlı kalmıştır. Katılımcıların konuşmalarına ve soru sormalarına olanak sağlanmış ve her gündem maddesi el kaldırmak suretiyle ayrı ayrı oylanarak sonuçlar tutanağa yazılmıştır. Toplantılara ait dokümanlar Şirket'in internet sitesinde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda duyurulmuştur. Pay sahipleri tarafından genel kurul gündemlerine madde eklenmesi talebinde bulunulmamış ve alınan kararlarına karşı iptal ve sorumluluk davası açılmamıştır.
- ✓ Genel Kurul Toplantısına tüm yönetim kurulu üyeleri, üst düzey yöneticiler, denetim raporunu hazırlayan bağımsız denetim şirketi temsilcisi, denetim komitesi üyeleri ve muhasebe sisteminden sorumlu üst düzey yöneticiler katılmıştır.
- ✓ 2024 yılında sosyal sorumluluk kapsamında bağış yapılmadığı bilgisi hazırun ile paylaşılmıştır. Ayrıca 2025 yılı için yapılacak bağış ve yardım tutarının üst limiti belirlenmiştir.
- ✓ 29.06.2022 tarihli yönetim kurulu kararı ile başlatılan hisse geri alım programının süresi 29.06.2025 tarihinde sona ermiş olup, 03.06.2025 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısında, hisse geri alım programının sonlandırılması karara bağlanmıştır.
- ✓ Esas sözleşmede, genel kurul toplantılarının menfaat sahiplerine açık şekilde yapılmasına ilişkin bir hüküm yer almamakla birlikte; Genel Kurul'un Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönergesinde basın mensuplarının genel kurul toplantısına katılabileceği hükmü yer almaktadır.
- ✓ Şirket esas sözleşmesine göre A grubu hisse senetleri üzerinde, yönetim kurulunun çoğunluğunu belirleme imtiyazı bulunmaktadır.
- ✓ Şirket ana sözleşmesinde azlık haklarının, mevzuatın öngördüğünden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmasına dair hüküm bulunmamaktadır.

- ✓ Şirket, Kâr Dağıtım Politikasını internet sitesinde açıklamaktadır. 2024 yılı genel kurul toplantısında kar dağıtımı yapılmaması kararı alınmıştır.
- ✓ Payların devrini engelleyen herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.

Görünüm

JCR Eurasia Rating, Şirket'in Pay Sahipleri ana bölümünde ulaştığı uyum seviyesini bu raporun yayınlanmasını takip eden izleme döneminde koruyacağı kanaatine ulaşmış ve bu ana bölümün görünümünü **"Stabil"** olarak belirlemiştir.

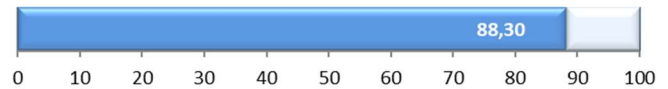
4. Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

Şirket, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık ana bölümünde ulaştığı önceki uyum seviyesini, izleme döneminde korumayı başarmıştır.

Bu ana bölümün uyum seviyesini gösteren not ve bu notun JCR-ER not sisteminde karşılık gelen seviyeleri aşağıdaki gibidir;

- Sayısal değer **8,83**
- Yakınsama Düzeyi **AAA(Trk) "Çok Yüksek"**
- Not derecesi **(a) "Üstün"**
- Görünüm **(Stabil)**

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık%



Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık Notu

8,83

AAA(Trk) / a
Stabil

İzleme döneminde Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümüyle ilgili aşağıdaki faaliyetler yürütülmüştür:

- ✓ İhlas Ev Aletleri'nin internet sitesi, Şirket'in kurumsal yapısı, ürün portföyü, satış ve servis ağı, yatırımcı ilişkileri, sürdürülebilirlik uygulamaları gibi temel başlıklarda kapsamlı ve

güncel bilgi sunmaktadır. Çift dilli yapısı ve kullanıcı dostu tasarımı sayesinde hem paydaşlara hem müşterilere şeffaf, erişilebilir ve mevzuatın ötesinde bilgilendirme imkânı sağlamaktadır.

- ✓ Şirket'in finansal tabloları ilgili mevzuat çerçevesinde yasal süreler dikkate alınarak kamuya açıklanmakta ve internet sitesinde yayınlanmaktadır.
- ✓ Şirket'in organizasyon yapısında ve faaliyetlerinde meydana gelen önemli gelişmeler zamanında açıklanmaktadır. İzleme döneminde Şirket tarafından KAP'a 35 adet bildirim yapılmıştır. Bu bildirimler sonucunda ek bilgi istenmemiş ve eksik veya geç bildirim sebebiyle herhangi bir ceza ve uyarı alınmamıştır.
- ✓ İçsel bilgiye erişimi olanların listesi internet sitesi vasıtasıyla kamuoyunun bilgisine sunulmuştur. İçsel bilgilere erişimi olanların, sermaye piyasası araçları üzerinde son bir yıl içinde alım satım işlemi yapmadığı bilgisi paydaşların bilgisine sunulmuştur.
- ✓ Şirketin Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ve Sürdürülebilirlik Uyum Raporu KAP'ta yayımlanmıştır.
- ✓ Şirketin temizlik robotu olan Aura Roboclean markası için 6 farklı dil barındıran global bir internet sitesi oluşturulmuştur.
- ✓ İlişkili taraflarla gerçekleşen ticari ve mali işlemler Şirket'in internet sitesi aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.
- ✓ Şirket, kamuyu aydınlatma açısından önemli politikalar olan Bilgilendirme Politikası, Kalite Politikası, Ücret Politikası, Bağış ve Yardım Politikası gibi politikaları internet sitesinde açıklamaktadır.
- ✓ İhlas Ev Aletleri'nin 2024 yılı faaliyet raporu, Şirket'in üretim, pazarlama ve ürün geliştirme süreçlerine ilişkin temel bilgileri, finansal durumu ve kurumsal yönetim uygulamalarını bir arada sunmaktadır. Rapor, mevzuata uyum ve şeffaflık ilkesine uygun şekilde hazırlanmış olup faaliyetlerine dair bilgileri paydaşlarla açık bir biçimde paylaşmaktadır.

- ✓ Yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda toplu olarak belirtilmiş ancak kişi bazında açıklanmamıştır.
- ✓ Şirket aleyhine açılan davalar, yürütülen icra takipleri, kamu otoritelerinden alınan uyarı, ceza vb. konular yıllık faaliyet raporunda kamuya açıklanmıştır.
- ✓ Şirket 2024 yılında Kaizen Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından denetlenmiştir. Aynı kuruluş ortaklar genel kurulunda 2025 yılı denetçisi olarak seçilmiştir.

Görünüm

JCR Eurasia Rating, Şirket'in Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık ana bölümünde ulaştığı uyum seviyesini bu raporun yayınlanmasını takip eden izleme döneminde koruyacağı kanaatine ulaşmış ve bu ana bölümün görünümünü **"Stabil"** olarak belirlemiştir.

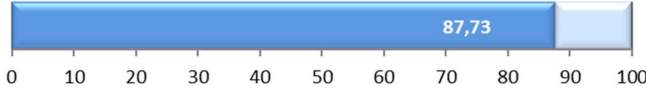
5. Menfaat Sahipleri

Şirket'in Menfaat Sahipleri ana bölümden aldığı not 8,46'dan 8,77'ye yükseltilmiştir. Holding bünyesinde yürütülen Organizasyonel Gelişim Projesi kapsamında Şirket, menfaat sahiplerine yönelik uygulamalarını yapılandırılmış bir sistem dâhilinde güçlendirmiş; insan kaynakları süreçlerinde yaptığı güncellemelerle çalışan deneyimini geliştiren uygulamalar hayata geçirmiştir. Özlük haklarına ilişkin politikaların açık biçimde tanımlanması, öneri sistemleri ve bağlılık anketleri ile desteklenen katılımcı yaklaşım sayesinde çalışan geri bildirimleri düzenli olarak toplanarak karar süreçlerine entegre edilmiştir. Eğitim politikası, yalnızca zorunlu başlıklardan ibaret kalmayıp çevre, iş etiği, liderlik, dijital beceriler ve kalite yönetimi gibi çok boyutlu içeriklerle zenginleştirilmiştir. Performans yönetimi, dijital sistemler aracılığıyla hedef ve yetkinlik temelli ölçümlemeye dayalı hale getirilmiş; iş değerlendirme temelli kurumsal ücretlendirme ve ödüllendirme yapıları oluşturulmuştur. Ayrıca, çevresel sorumluluk alanında ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgesi alınmış, çevre farkındalığına yönelik eğitimlerle bu yaklaşım kurumsal kültüre entegre edilmiştir. Ek olarak, ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi ve ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikalarını almıştır. Hayata geçirilen tüm bu uygulamalar not artışının gerekçelerini oluşturmaktadır.

Bu ana bölümün uyum seviyesini gösteren not ve bu notun JCR-ER not sisteminde karşılık gelen seviyeleri aşağıdaki gibidir;

- Sayısal Değer **8,77**
- Yakınsama Düzeyi **AAA(Trk)** “Çok Yüksek”
- Not derecesi **(a)** “Üstün”
- Görünüm **(Stabil)**

Menfaat Sahipleri%



Menfaat Sahipleri Notu

8,77

AAA(Trk) / a
Stabil

İzleme döneminde Menfaat Sahipleri bölümüyle ilgili aşağıdaki faaliyetler yürütülmüştür:

- ✓ Menfaat sahipleri açısından önemli olan Bilgilendirme Politikası, Kar Dağıtım Politikası, Bağış ve Yardım Politikası, Sosyal Sorumluluk Politikası, Ücretlendirme Politikası, İnsan Kaynakları Politikası, Kalite Politikası ve Bilgi Güvenliği Politikası, Şirket’in internet sitesi yoluyla kamuoyuna açıklanmıştır.
- ✓ Menfaat sahiplerinin yönetime katılımını destekleyen bir düzenleme bulunmamaktadır. Ancak çalışanların her türlü problem, öneri ve beklentileri üst yönetime iletebilmesi amacıyla İnsan Kaynakları Birimi koordinatörlüğünde mail sistemi bulunmaktadır.
- ✓ İhlas Holding bünyesinde yürütülen Organizasyonel Gelişim Projesi kapsamında, İhlas Ev Aletleri dahil tüm iştiraklerde dijitalleşme odaklı uygulamalar ve temel insan kaynakları süreçlerinde önemli geliştirmeler hayata geçirilmiştir. Bu çerçevede mevcut organizasyon yapıları gözden geçirilmiş, yönetim kademeleri ve raporlama hatları daha verimli bir hale getirilmiştir. Ayrıca, işe alım, performans ve yetenek yönetimi süreçleri yeniden yapılandırılmış; dijital iç iletişim platformları ile çalışan bağlılığı ve

memnuniyetini artırmaya yönelik anket ve iyileştirme projeleri uygulanmıştır. Böylece şirketin stratejik hedefleri doğrultusunda sürdürülebilir, esnek ve katılımcı bir yönetim modeli benimsenmiştir.

- ✓ İzleme döneminde yeni başlayan ve mevcut personelin mesleki, teknik ve kişisel gelişimine yönelik kapsamlı eğitim programları uygulanmıştır. İş sağlığı ve güvenliği, kalite yönetimi, çevre farkındalığı, etik ve mesleki gelişim alanlarında toplam 1.213 personele 6.679 saat eğitim verilmiş, kişi başı ortalama 5,5 saatlik eğitimle çalışanların bilgi ve yetkinlik düzeyleri artırılmıştır. Eğitim faaliyetlerinin daha işlevsel hale getirilmesine yönelik uygulamalar “Organizasyonel Gelişim” başlığı altında devam etmektedir.
- ✓ İzleme döneminde 178 yeni personel işe başlarken, 74 personel işten ayrılmıştır. Çalışanlar tarafından Şirket aleyhine açılan 2 dava bulunmaktadır.
- ✓ Çalışanların iş sağlığı ve güvenliğine verdiği önemi gösteren Şirket, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasını almıştır.
- ✓ Müşteri ve tedarikçilere ait ticari sır kapsamındaki bilgilerin gizliliğine önem veren ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahip olan Şirket, müşteri memnuniyetinin sürdürülebilirliğine verdiği önemi ise aldığı ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi sertifikası ile belgelemiştir.
- ✓ Şirket ürünleri yurt içinde İhlas Pazarlama A.Ş.’nin yaygın dağıtım kanalları aracılığı ile nihai tüketiciye ulaştırılmaktadır. Bu nedenle, IHEVA müşteri şikayetlerinin çözümünde aktif bir rol oynamasına rağmen, müşteri soru ve şikayetleri pazarlama şirketi tarafından alınmaktadır. İzleme döneminde itibarıyla, müşterilerden gelen 34 binin üzerinde bilgi talebi ve şikâyetin 29 bini neticelendirilmiştir.
- ✓ Etik kurallarını yazılı hale getirerek kamuoyuna açıklayan Şirket, menfaat sahiplerinin yasal ya da şirket etik değerlerine uygun olmadığını düşündüğü işlemleri Denetim Komitesine iletebilmesi için etik@iea.com.tr adresini oluşturmuştur.

- ✓ Sıfır atık sertifikasına sahip olan Şirket, 2013 yılından bu yana CDP (Karbon Saydamlık Projesi) Türkiye Kurumsal Karbon Ayak İzi raporlama sürecine dahil olmaktadır.
- ✓ Şirket, ayrıca CDP kapsamında gönüllü olarak su programının raporlanmasına katılmaya devam etmektedir.
- ✓ Şirket, çevreye duyarlı ve sürdürülebilir iş süreçleri uygulamalarını hayata geçirerek, bu alandaki yaklaşımının bir göstergesi olarak ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikasını almaya hak kazanmıştır.
- ✓ Şirket izleme döneminde bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri için harcama yapmamıştır.

Görünüm

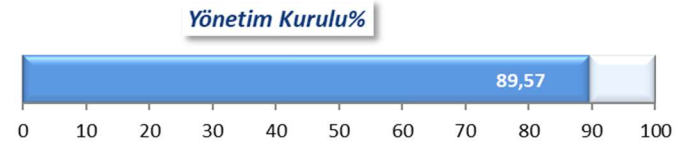
JCR Eurasia Rating, Şirket'in Menfaat Sahipleri ana bölümünde ulaştığı uyum seviyesini bu raporun yayınlanmasını takip eden izleme döneminde koruyacağı kanaatine ulaşmış ve bu ana bölümün görünümünü "**Stabil**" olarak belirlemiştir.

6. Yönetim Kurulu

Şirket'in Yönetim Kurulu ana bölümünden aldığı not 8,61'den 8,96'ya yükseltmiştir. Holding bünyesinde ve yönetim kurulu gözetiminde yürütülen dijitalleşme ve altyapı yatırımları kapsamında, bilgi sistemleri ve iç kontrol mekanizmaları önemli ölçüde güçlendirilmiştir. Robotik süreç otomasyonu, çok faktörlü kimlik doğrulama, SIEM/SOC sistem modernizasyonu, e-posta güvenlik protokolleri, sistem odası yangın söndürme altyapısı ve ağ ekipmanı yenilemeleri sayesinde iç kontrol sistemlerinin kapsamı genişlemiş, bilgi sistemlerinin karar destek süreçlerine entegrasyonu derinleşmiştir. Buna ek olarak, ISO 27001 ve ISO 22301 standartlarına uyumlu şekilde yürütülen dış kaynaklı penetrasyon testleri, bulgu yönetimi, siber güvenlik olgunluk analizleri ve dijital süreç izleme araçları, yönetim kurulu seviyesinde risklerin izlenebilirliğini arttırmıştır. Tüm bu gelişmeler, iç kontrol ve risk yönetimi sistemlerinin hem etkinliğini hem de yönetim kurulu tarafından sistematik şekilde gözden geçirilmesini sağlayan kurumsal altyapıyı üst seviyeye taşımış ve not artış gerekçelerini oluşturmuştur.

Bu ana bölümün uyum seviyesini gösteren not ve bu notun JCR-ER not sisteminde karşılık gelen seviyeleri aşağıdaki gibidir;

- Sayısal Değer **8,96**
- Yakınsama Düzeyi **AAA(Trk) "Çok Yüksek"**
- Not derecesi **(a) "Üstün"**
- Görünüm **(Stabil)**



Yönetim Kurulu Notu

8,96

AAA(Trk)/a

Stabil

İzleme döneminde Yönetim Kurulu bölümüyle ilgili aşağıdaki faaliyetler yürütülmüştür:

- ✓ 3 Haziran 2025 tarihinde Şirket merkezinde yapılan olağan genel kurul toplantısında tüm yönetim kurulu üyeleri ibra edilmiştir.
- ✓ Yönetim kurulu, şirketin uzun vadeli büyüme stratejisi doğrultusunda uluslararası pazarlarda güçlü bir konum elde etmek ve ihracat hacmini artırmak amacıyla pazarlama faaliyetlerine öncelik vermektedir. Bu kapsamda, Turquality programına katılım hedeflenmiş, kurumsal altyapı ve stratejik planlama süreçlerini güçlendirecek danışmanlık hizmetleriyle dijital gelişim ve marka bilinirliğini artırmaya yönelik adımlar atılmıştır.
- ✓ Yönetim kurulu üyelerinin görev dağılımı faaliyet raporunda açıklanmaktadır.
- ✓ İhlas Holding bünyesinde ve yönetim kurulu gözetiminde yürütülen dijitalleşme ve altyapı yatırımları kapsamında iç kontrol ve risk yönetimi sistemlerinin kapsamı ve etkinliği önemli ölçüde artırılmıştır. Robotik süreç otomasyonu, çok faktörlü kimlik doğrulama, SIEM/SOC sistem modernizasyonu, e-posta güvenlik protokolleri ve kritik altyapı yenilemeleri ile bilgi sistemlerinin karar destek

süreçlerine entegrasyonu derinleşmiştir. ISO 27001 ve ISO 22301 standartlarına uygun şekilde yürütülen penetrasyon testleri, siber güvenlik analizleri ve bulgu yönetimi uygulamaları, yönetim kurulunun risklerin izlenebilirliğini ve iç kontrol mekanizmalarının güncelliğini sistematik olarak gözden geçirmesine olanak sağlamaktadır.

- ✓ Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdür farklı kişilerdir.
- ✓ Yönetim kurulu üyeleri ve üst seviye yöneticiler için "yönetici mali sorumluluk sigortası" yaptırılmamıştır.
- ✓ Yönetim kurulu 2'si icracı ve 5'i icrada görev almayan toplam 7 üyeden oluşmaktadır. İcracı olmayan üyelerden 3'ü bağımsızlık kriterlerini karşılamaktadır.
- ✓ İzleme döneminde Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Sedat Kurucan yerine Orhan Korkusuz ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Genel Müdür Sn. Bekir Eren yerine Ahmet Olgun'un atamaları yapılmış ve atamalar 3 Haziran 2025 tarihli Genel Kurul'da kabul edilmiştir.
- ✓ Yönetim kurulunda toplam üye sayısının %25'inden azını temsil eden bir kadın üye yer almaktadır (%14), kadın üye sayısına ilişkin hedef oran ve zamanı içeren bir politika oluşturulmamıştır
- ✓ Denetimden sorumlu komite üyelerin tamamı denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yılın üzerinde tecrübeye sahiptir.
- ✓ İzleme döneminde, yönetim kurulu fiziki olarak 49 toplantı gerçekleştirmiştir. Tüm kararlar oy birliği ile alınmış, karar defterine işlenmiş ve İlkelere uygun şekilde arşivlenmiştir. Elektronik ortamda toplantı düzenlenmemiştir.
- ✓ İzleme dönemi boyunca yönetim kurulu onayından geçen ve/veya güncellenen politika, yönetmelik ve prosedür yoktur.
- ✓ Yönetim kurulu bünyesinde Riskin Erken Saptanması, Denetim ve Kurumsal Yönetim Komiteleri kurulmuş olup tüm komitelerin başkanları bağımsız yönetim kurulu üyelerinden seçilmiştir. İcra başkanı/genel müdür komitelerde görev almamaktadır.

- ✓ İzleme döneminde Denetim Komitesi 6 kez, Kurumsal Yönetim Komitesi 3 kez ve Riskin Erken Saptanması Komitesi 6 kez toplantı gerçekleştirmiştir.
- ✓ Yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin izleme döneminde bildirim konu hisse senedi işlemleri bulunmamaktadır.
- ✓ Şirket, yönetim kurulu ve üst yönetime sağlanan toplam menfaatlere ilişkin tutarı 2024 yılı faaliyet raporunda topluca açıklamıştır (9,75 milyon TL), ancak kişi bazlı bilgilere yer verilmemiştir.

Görünüm

JCR Eurasia Rating, Şirket'in Yönetim Kurulu ana bölümünde ulaştığı uyum seviyesini bu raporun yayınlanmasını takip eden izleme döneminde koruyacağı kanaatine ulaşmış ve bu ana bölümün görünümünü "**Stabil**" olarak belirlemiştir.

TABLO:1

Ortaklık Yapısı						
Yıllar	2020	2021	2022	2023	2024	1Ç2025
Ödenmiş Sermaye (TL Bin)	350.500	350.500	350.500	350.500	350.500	350.500
Ortaklar	Ortaklık Payı (%)					
İhlas Pazarlama A.Ş.	20,09	20,09	15,11	0,02	0,02	0,02
İhlas Holding A.Ş.	5,06	5,06	10,04	25,12	25,12	25,12
İhlas Ev Aletleri İmalat San. Tic. A.Ş.	-	-	0,80	2,05	2,05	2,05
Ahmet Mücahit ÖREN	0,46	0,46	0,46	0,46	0,46	0,46
Halka Açık	74,39	74,39	73,59	72,35	72,35	72,35
TOPLAM	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

TABLO: 2

İştirakler Ve Bağlı Ortaklıklar			
İştirakler	Sektör	Ödenmiş Sermaye (TL)	Pay (%)
İhlas Gayrimenkul Proje Geliştirme ve Ticaret A.Ş.	Gayrimenkul	1.000.000.000	3,87
Detes Enerji Üretim A.Ş.	Enerji	6.500.000	99,85
İhlas Madencilik Enerji ve Tic. A. Ş.	Madencilik	7.700.000	0,63
Şifa Yemek ve Gıda Üretim Tesisleri Ticaret A. Ş.	Hazır Yemek	860.000	100,00
KPT Lojistik Taşımacılık Paz. İç ve Dış Tic. A. Ş.	Lojistik	1.300.000	93,46

TABLO: 3
YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

İsim	Görev	Uzmanlık Alanı	Görev Süresi (Yıl)	Deneyim (Yıl)	Eğitim	İcracı/İcracı Olmayan	Bağımsız/Bağımsız Olmayan	Komite Üyeliği
Orhan KORKUSUZ	Başkan	Yönetici	1	35	Lisans	İcracı Olmayan	Bağımsız Olmayan	
Ahmet OLGUN	Başkan Vekili ve Genel Müdür	Yönetici	1	22	Lisans	İcracı	Bağımsız Olmayan	
Mahmut Kemal AYDIN	Üye	Yönetici	5	48	Lisans	İcracı	Bağımsız Olmayan	
H. Alev VOLKAN	Üye	Yönetici	13	55	Lisans	İcracı Olmayan	Bağımsız Olmayan	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi
Hüseyin Hüsnü GÜNDÜZ	Üye	Akademisyen	5	52	Doktora	İcracı Olmayan	Bağımsız	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı, Denetim Komitesi Üyesi
Resul İZMİRLİ	Üye	Akademisyen	2	44	Doktora	İcracı Olmayan	Bağımsız	Denetim Komitesi Başkanı
Mehmet Halit SELÇUK	Üye	Yönetici	2	49	Harp Akademisi	İcracı Olmayan	Bağımsız	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı

Derecelendirme Bilgisi

Derecelendirilen Şirket	: İhlas Ev Aletleri İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş. Merkez Mah.29 Ekim Cad. İhlas Plaza No:11 B/21 Yenibosna Bahçelievler/ İSTANBUL Telefon: +90 (212) 454 24 28
Derecelendirme Raporu Hazırlık Dönemi	: 01.07.2025-24.07.2025
Rapor Yayınlanma Tarihi	: 28.07.2025
Not Geçerlilik Tarihi	: Aksi belirtilmedikçe, yayın tarihinden itibaren 1 yıl süreyle geçerlidir.
Önceki Derecelendirme Sonuçları	: 'Temmuz 26, 2024 / Genel Uyum Notu / (8.55) 'AAA(Trk)' Şirket'in diğer derecelendirme sonuçlarına www.jcrer.com.tr adresinden ulaşılabilir.
Rating Komite Üyeleri	: B. Pakyürek (Müdür), K.F. Özudoğru (Müdür), Ö. Yamaner (Müdür)